

Formacja katechetyczno-duszpasterska katechety, a zwolnienie z zajęć szkolnych

Udział nauczyciela religii, w różnego typu formach kształcenia lub formacji (rekolekcje, konferencje duszpasterskie, warsztaty metodyczne) organizowanych przez Kościół (np. kurię, parafię) **nie może odbywać się w ramach pracy w szkole.**

Zgodnie z *Kodeksem pracy* zwolnienie z całości lub części dnia pracy przysługują nauczycielowi tylko wówczas, gdy zdobywanie lub uzupełnianie jego wiedzy i umiejętności jest **z inicjatywy pracodawcy** (np. dyrektora szkoły, przedszkola) **albo za jego zgodą** (art. 1031 § 1 kp). Wówczas pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe przysługują: urlop szkoleniowy, zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania. Za czas urlopu szkoleniowego oraz za czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy pracownik zachowuje **prawo do wynagrodzenia**. Pracodawca może przyznać pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe dodatkowe świadczenia, w szczególności pokryć opłaty za kształcenie, przejazd, podręczniki i zakwaterowanie.

Pracownikowi zdobywającemu lub uzupełniającemu wiedzę i umiejętności nie z inicjatywy pracodawcy lub bez jego zgody mogą być przyznane:

- 1) zwolnienie z całości lub części dnia pracy bez zachowania prawa do wynagrodzenia,
- 2) **urlop bezpłatny** - w wymiarze ustalonym w porozumieniu zawierającym między pracodawcą i pracownikiem. Na podstawie art. 68 ust. 1 *Karty nauczyciela*, nauczyciel może otrzymać urlop bezpłatny dla celów naukowych, artystycznych, oświatowych i z innych ważnych przyczyn. Należy zwrócić uwagę na użyty w przywołanym artykule Karty tryb przypuszczający. Sformułowanie „może” oznacza, że to dyrektor szkoły posiada wyłączone prawo do podjęcia decyzji w sprawie udzielenia nauczycielowi urlopu bezpłatnego. Dyrektor uwzględniając wniosek o urlop bezpłatny nauczyciela, musi ocenić go pod kątem skutków wywołanych potencjalną nieobecnością nauczyciela w pracy przez określony czas. Urlop bezpłatny udzielany jest przez dyrektora szkoły na umotywowany wniosek nauczyciela na czas określony. Trzeba pamiętać, że przebywanie przez pracownika na urlopie bezpłatnym **nie jest okresem ubezpieczeniowym**. Dlatego pracownik urlop bezpłatny musi zgłosić w ZUS-ie i samodzielnie uiścić wymagane składki.

Z powyższych ustaleń wynika, że bez zgody dyrektora placówki oświatowej lub bez jego skierowania katecheta nie może rościć sobie prawa do zwolnienia z części lub z całości zajęć szkolnych. **Dlatego zaleca się, aby szkolenia i konferencje duszpastersko-katechetyczne odbywały się w takim czasie, aby nie kolidowały one z pracą katechetów w szkole.**

Zob.: Ustawa z 26 czerwca 1974 r. - *Kodeks pracy* (tekst jedn.: Dz.U. z 2016 r., poz. 1666), Rozdział III *Kwalifikacje zawodowe pracowników*, Art. 102 i 103.

Ks. dr Wojciech Lechów
Dyrektor WNK